



Администрация
Ковернинского муниципального округа
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.02.2026 № 59

О внесении изменений в муниципальную программу

"Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального округа Нижегородской области", утвержденную постановлением Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 20.11.2020 № 713

В соответствии с п.6.10. Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Ковернинского муниципального округа Нижегородской области, утвержденного постановлением Администрации Ковернинского муниципального района от 26.11.2020 №728, администрация Ковернинского муниципального округа Нижегородской области

постановляет:

1. 1. Внести изменения в муниципальную программу "Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального округа Нижегородской области", утвержденную постановлением Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 20.11.2020 № 713, утвердив её в новой прилагаемой редакции.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

3. Обеспечить официальное опубликование текста постановления в газете «Ковернинские новости», полного текста постановления в сетевом издании «Ковернинские новости» и размещение его в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации Ковернинского муниципального округа.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области по социальным вопросам (О.В.Лоскунина).

Врип главы местного самоуправления

А.А.Васильев



УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Ковернинского муниципального
округа Нижегородской области
от №

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального округа Нижегородской области»

1. ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование муниципальной программы	«Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального округа Нижегородской области»
Муниципальный заказчик-координатор муниципальной программы	Администрация Ковернинского муниципального округа Нижегородской области
Соисполнители муниципальной программы	Финансовое управление, организационно-правовой отдел, отдел образования администрации Ковернинского муниципального округа, ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» (по согласованию)
Подпрограммы муниципальной программы	Не содержит подпрограмм
Цели муниципальной программы	Обеспечение существующей потребности в медицинских кадрах, их эффективное использование в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального округа.
Задачи муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none">- формирование системы материальной мотивации граждан для качественного обучения в целях последующего трудоустройства в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа;- поддержка специалистов при трудоустройстве в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа.
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	Программа реализуется в один этап с 2021 года по 2028 год

<p>Объёмы бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет всех источников финансирования (в разбивке по подпрограммам и годам реализации)</p>	<p>Общий объём финансирования муниципальной программы из средств бюджета муниципального округа на 2021-2028 годы – 5 923 тыс. руб., в том числе по годам: 2021г. - 720 тыс. руб. 2022г. - 478 тыс. руб. 2023г. - 261 тыс. руб. 2024г. - 150 тыс. руб. 2025г. - 300 тыс. руб. 2026г. - 1338 тыс. руб. 2027г. – 1338 тыс.руб. 2028г.- 1338 тыс.руб.</p>																																																																																												
<p>Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов</p>	<table border="1" data-bbox="477 541 1457 2120"> <thead> <tr> <th>№ п/п</th> <th>Наименование индикатора/ непосредственного результата</th> <th>Ед. изм</th> <th>Базовый период (2020 год)</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> <th>2027</th> <th>2028</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="11">Индикаторы:</td></tr> <tr> <td rowspan="2">1.</td><td>Количество студентов медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 1</td><td>чел.</td><td>0</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td></tr> <tr> <td>Непосредственный результат: Количество обученных врачей первичного звена</td><td>чел.</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>2</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr> <td rowspan="2">2.</td><td>Количество студентов медицинских государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 1</td><td>чел.</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>2</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr> <td>Непосредственный результат: Количество обученных фельдшеров</td><td>чел.</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr> <td rowspan="2">3.</td><td>Количество студентов ординатуры медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 2</td><td>чел.</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>3</td><td>3</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr> <td>Непосредственный результат:</td><td>чел.</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td></tr> </tbody> </table>	№ п/п	Наименование индикатора/ непосредственного результата	Ед. изм	Базовый период (2020 год)	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Индикаторы:											1.	Количество студентов медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 1	чел.	0	2	2	2	2	2	2	2	2	Непосредственный результат: Количество обученных врачей первичного звена	чел.	0	0	0	0	0	0	2	1	1	2.	Количество студентов медицинских государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 1	чел.	0	0	0	1	2	2	1	1	1	Непосредственный результат: Количество обученных фельдшеров	чел.	0	0	0	0	1	1	1	1	1	3.	Количество студентов ординатуры медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 2	чел.	0	1	1	1	3	3	1	1	1	Непосредственный результат:	чел.	0	0	1	0	1	2	1	1	1
№ п/п	Наименование индикатора/ непосредственного результата	Ед. изм	Базовый период (2020 год)	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028																																																																																		
Индикаторы:																																																																																													
1.	Количество студентов медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 1	чел.	0	2	2	2	2	2	2	2	2																																																																																		
	Непосредственный результат: Количество обученных врачей первичного звена	чел.	0	0	0	0	0	0	2	1	1																																																																																		
2.	Количество студентов медицинских государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 1	чел.	0	0	0	1	2	2	1	1	1																																																																																		
	Непосредственный результат: Количество обученных фельдшеров	чел.	0	0	0	0	1	1	1	1	1																																																																																		
3.	Количество студентов ординатуры медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 2	чел.	0	1	1	1	3	3	1	1	1																																																																																		
	Непосредственный результат:	чел.	0	0	1	0	1	2	1	1	1																																																																																		

	Количество обученных специалистов										
4.	Количество студентов курсов переподготовки кадров медицинских государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 2	чел.	0	1	0	1	1	2	2	2	2
	Непосредственный результат: Количество обученных специалистов	чел.	0	0	1	0	1	1	1	1	1
5.	Количество врачей, привлеченных для работы в государственные учреждения здравоохранения Ковернинского муниципального округа и получивших единовременное пособие в рамках основного мероприятия 3	чел.	1	2	1	1	1	1	2	1	1
	Непосредственный результат: Количество трудоустроенных специалистов	чел.	1	2	1	1	1	1	2	1	1
6.	Количество фельдшеров, привлеченных для работы в государственные учреждения здравоохранения Ковернинского муниципального округа и получивших единовременное пособие в рамках основного мероприятия 3	чел.	0	0	1	0	1	1	1	1	1
	Непосредственный результат: Количество трудоустроенных специалистов	чел.	0	0	1	0	1	1	1	1	1

2. ТЕКСТОВАЯ ЧАСТЬ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ

В Ковернинском муниципальном округе функционирует государственное учреждение здравоохранения – Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Нижегородской области «Ковернинская центральная районная больница» (далее ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ»).

Состояние здоровья населения является показателем социального благополучия жителей округа. Не последнее место в решении этой задачи отводится квалифицированным медицинским кадрам. В связи с острой

недостаток врачей узких специальностей, среднего медицинского персонала (фельдшеров), необходима целевая программа, которая способствовала бы привлечению специалистов. Актуальность проведения мероприятий программы заключается в решении кадровых задач в сфере здравоохранения. Основной причиной недостатка кадров в государственном учреждении здравоохранения является отсутствие служебного жилья и отсутствие мер социальной поддержки. Важным направлением по обеспеченности медицинскими кадрами ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» является профориентационная работа среди обучающихся образовательных организаций округа.

В Ковернинском муниципальном округе остро стоит проблема с обеспеченностью медицинскими кадрами. Укомплектованность врачами на 01.10.2020 года составила 59%, укомплектованность средним медицинским персоналом на этот период составила 72%.

При анализе кадровой ситуации обращает на себя внимание и тот факт, что 14 % врачей и 8 % среднего медицинского персонала находятся в пенсионном возрасте. Приток молодых кадров в округе незначителен, он составляет 30 %. Студенты, обучающиеся в медицинских вузах по целевому направлению, станут подготовленными специалистами через 8-9 лет.

Сохраняется тенденция низкой обеспеченности врачами: на 10 000 населения по округу – 12 чел., фельдшерами – 9 чел.

На 01.06.2021 г. в ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» работает:

- 26 врачей, потребность во врачах на данный момент составляет 5 специалистов, из них: врач - педиатр - 2, врач - бактериолог – 1, врач – фтизиатр – 1.

- 19 фельдшеров, потребность в специалистах - фельдшерах на данный момент составляет 5 человек.

С 2021 по 2028 год необходимо решить потребность в специалистах следующим образом:

2021 год - врач акушер-гинеколог -1, врач – педиатр – 3, врач терапевт – 5, бактериолог – 1, врач – невролог – 1, врач – фтизиатр – 1, врач - рентгенолог – 1;

2022 год - врач акушер-гинеколог -1, врач – педиатр – 4, врач терапевт – 6, бактериолог – 1, врач – невролог – 1, врач – фтизиатр – 1, врач - рентгенолог – 1; врач - стоматолог – 1; фельдшер -1.

2023 год - востребованы следующие специалисты: врач акушер-гинеколог -1, врач – педиатр – 4, врач – терапевт – 6, бактериолог – 1, врач – невролог – 1, врач – фтизиатр – 1, врач - рентгенолог – 1, фельдшер -1.

2024 год – востребованы врачи – педиатр – 2, врачи терапевт – 1, врачи – анестезиолог -реаниматолог – 1, врачи функциональной диагностики – 1, врачи-фтизиатр-1, врачи - рентгенолог – 1; фельдшер -1.

2025 год - востребованы врачи – педиатр – 2, врачи терапевт – 1, врачи – анестезиолог -реаниматолог – 1, врачи функциональной диагностики – 1, врачи-фтизиатр-1, врачи - рентгенолог – 1, врачи-хирург-1, фельдшер -1.

2026 год - востребованы врачи – педиатр – 2, врачи терапевт – 1, врачи – анестезиолог -реаниматолог – 1, врачи функциональной диагностики – 1, врачи-фтизиатр-1, врачи - рентгенолог – 1, врачи-хирург-1, фельдшер -1.

2027 год - будут востребованы врачи – педиатр – 2, врачи терапевт – 1, врачи – анестезиолог -реаниматолог – 1, врачи функциональной диагностики – 1, врачи-фтизиатр-1, врачи - рентгенолог – 1, врачи-хирург-1, фельдшер -1.

2028 год - будут востребованы врачи – педиатр – 2, врачи терапевт – 1, врачи – анестезиолог -реаниматолог – 1, врачи функциональной диагностики – 1, врачи-фтизиатр-1, врачи - рентгенолог – 1, врачи-хирург-1, фельдшер -1.

Отсутствие специалистов влияет на качество и доступность медицинской помощи. Эта проблема требует немедленных действий, так как без ее решения невозможно рассчитывать на улучшение показателей здоровья населения округа. Программа «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Ковернинского муниципального округа Нижегородской области» предусматривает создание системы муниципальной поддержки специалистов, обеспечения их мерами социальной поддержки.

2.2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Программа является социально ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению вопроса ресурсного обеспечения государственных учреждений здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории округа, квалифицированными кадрами.

Целью муниципальной программы является обеспечение существующей потребности в медицинских кадрах, их эффективное использование в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального округа.

Для достижения указанной цели решаются следующие задачи:

- формирование системы материальной мотивации граждан для качественного обучения в целях последующего трудоустройства в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа;
- поддержка специалистов при трудоустройстве в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа.

2.3. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Программа реализуется в один этап с 1 января 2021 года по 31 декабря 2028 года.

2.4. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.

Заказчиком и основным разработчиком Программы является администрация Ковернинского муниципального округа, соисполнителями Программы – финансовое управление, организационно-правовой отдел, отдел образования администрации Ковернинского муниципального округа, ГБУЗ НО "Ковернинская ЦРБ" (по согласованию). Контроль за реализацией программы осуществляют администрация Ковернинского муниципального округа.

Численность непосредственных участников Программы определяется исходя из потребности в специалистах в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории округа, а также в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов Ковернинского муниципального округа о бюджете муниципального округа на очередной год и плановый период, на соответствующие цели. Потребность определяется на основании анализа ситуации и заявленной потребности государственными учреждениями здравоохранения.

Ежегодное распределение квот по количеству участников муниципальной программы государственными учреждениями здравоохранения, утверждается муниципальным правовым актом администрации Ковернинского муниципального округа на основании решения комиссии по распределению квот и отбору кандидатов (претендентов) на получение мер социальной поддержки в рамках Программы, создаваемой в администрации Ковернинского муниципального округа (далее – Комиссия).

Отбор непосредственных участников муниципальной программы осуществляется Комиссией в соответствии с Положением о порядке расходования средств бюджета муниципального округа на реализацию мероприятий по улучшению обеспечения государственных учреждений здравоохранения Ковернинского муниципального округа медицинскими кадрами.

Основные мероприятия:

1. Социальная поддержка успешно обучающихся студентов в медицинских государственных образовательных учреждениях:

- высшего профессионального образования на основании трехстороннего договора, в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа, по завершении обучения и получении сертификата специалиста на контрактной основе. Социальная поддержка предоставляется в виде ежемесячной выплаты в размере 10000 (Десять тысяч) рублей;

- среднего профессионального образования на основании трехстороннего договора, в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа, по завершении обучения и получении диплома по специальности фельдшер. Социальная поддержка предоставляется в виде ежемесячной выплаты в размере 6000 (Шесть тысяч) рублей.

Право на получение указанной меры социальной поддержки имеют граждане, успешно обучающиеся в медицинских государственных образовательных учреждениях:

- высшего профессионального образования на очной форме обучения, начиная с IV курса, отобранные комиссией и заключившие договор с администрацией Ковернинского муниципального округа и ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ», с обязательством отработать не менее 5 лет. В случае частичного получения социальной поддержки – с обязательством отработать пропорционально полученной ежемесячной выплате;

- среднего профессионального образования на очной форме обучения, начиная с III курса, отобранные комиссией и заключившие договор с администрацией Ковернинского муниципального округа и ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ», с обязательством отработать не менее 5 лет, а в случае частичного получения социальной поддержки – с обязательством отработать пропорционально полученной ежемесячной выплате.

2. Социальная поддержка успешно обучающихся:

- в ординатуре студентов медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования на основании трехстороннего договора в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа, по завершении обучения и получении сертификата специалиста на контрактной основе. Социальная поддержка предоставляется в виде ежемесячной выплаты в сумме 15000 (Пятнадцать) тысяч рублей гражданам, заключившим договор с администрацией Ковернинского муниципального округа и ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ», с обязательством отработать не менее 5 лет. В случае частичного получения социальной поддержки – с обязательством отработать пропорционально полученной ежемесячной выплате;

- на курсах переподготовки студентов медицинских государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования на основании трехстороннего договора в целях привлечения их на работу в

государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа, по завершении обучения и получении диплома по специальности фельдшер. Социальная поддержка предоставляется в виде ежемесячной выплаты в сумме 4000 (Четыре) тысячи рублей гражданам, заключившим договор с администрацией Ковернинского муниципального округа и ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ», с обязательством отработать не менее 5 лет. В случае частичного получения социальной поддержки – с обязательством отработать пропорционально полученной ежемесячной выплате.

3. Предоставление единовременной выплаты (подъемных):

- врачам - специалистам, в том числе прибывшим в Ковернинский муниципальный округ из других территорий Нижегородской области, других субъектов Российской Федерации для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального округа. Единовременная выплата (подъемные) предоставляется в размере 300000 (Триста тысяч) рублей;
 - фельдшерам, в том числе прибывшим в Ковернинский муниципальный округ из других территорий Нижегородской области, других субъектов Российской Федерации для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального округа. Единовременная выплата (подъемные) предоставляется в размере 150000 (Сто пятьдесят тысяч) рублей.

Право на получение указанной меры социальной поддержки имеют:

- врачи – специалисты с дипломом о высшем образовании, заключившие трудовой договор с ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» и договор с администрацией Ковернинского муниципального округа Нижегородской области о единовременной выплате (подъемных) с обязательством отработать не менее 5 лет с даты заключения такого договора;

- фельдшеры с дипломом о среднем профессиональном образовании, заключившие трудовой договор с ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» и договор с администрацией Ковернинского муниципального округа Нижегородской области о единовременной выплате (подъемных) с обязательством отработать не менее 5 лет с даты заключения такого договора.

В случае, если данные граждане получали социальную поддержку в рамках основного мероприятия 1, основного мероприятия 2 с обязательством отработать в ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» не менее 5 лет, а в случае частичного получения социальной поддержки – с обязательством отработать пропорционально полученной ежемесячной выплате, то указанные виды поддержки не поглощают срок отработки в ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ», а суммируются друг с другом.

Муниципальными правовыми актами администрации Ковернинского муниципального округа могут устанавливаться дополнительные требования к участникам Программы.

Право на участие в Программе имеют также граждане, соответствующие ее условиям, ранее получившие или претендующие на получение иных форм государственной (муниципальной) поддержки при трудоустройстве в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории округа.

При нарушении участником муниципальной программы условий, предусмотренных муниципальными правовыми актами, заключаемыми договорами в рамках реализации Программы, в том числе сроков трудовой отработки (установленных для участников муниципальной программы муниципальными правовыми актами) в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории округа, такой участник обязан в течение одного месяца со дня наступления обстоятельств возвратить в бюджет Ковернинского муниципального округа средства, полученные в рамках социальной поддержки. При отказе гражданина от добровольного возмещения администрация Ковернинского муниципального округа осуществляет взыскание в судебном порядке, в том числе с учетом понесенных дополнительных расходов по взысканию.

Таблица 1. Перечень основных мероприятий муниципальной программы

государственных Внебюджетных фондов РФ										
(5) расходы территориаль- ных Государст- венных Внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(6) прочие источники (средства предприя-тий, собственные средства населения)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Задача 1. Формирование системы материальной мотивации граждан для качественного обучения в целях последующего трудоустройства в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа.

Основное мероприятие 1 1.1.Социальная поддержка успешно обучающихся студентов в медицинских государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования на основании трехстороннего договора, в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа, по завершении обучения и получении сертификата специалиста на контрактной основе.	2021- 2028	Органи- зацион- но- пра- вовой отдел, финан- совое управле- ние, ГБУЗ НО «Коверн инская ЦРБ» (по согласо- ванию), отдел образова- ния	Всего (1) + (2) + (3) + (4)+ (5) + (6)	0	0	0	0	0	240	240	240	720
(1)федераль- ный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(2) расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(3) расходы бюджета Ковернинского муниципаль- ного округа	0	0	0	0	0	240	240	240	240	240	240	720
(4) расходы государст- венных Внебюджет-ных фондов РФ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(5) расходы территориаль- ных Государст- венных Внебюджет-ных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(6) прочие источники (средства предприя-тий, собственные средства населения)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1 1.2.Социальная поддержка успешно обучающихся студентов в медицинских государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования, на основании трехстороннего договора,	2021- 2028	Органи- зацион- но- пра- вовой отдел, финан- совое управле- ние, ГБУЗ НО «Коверн	Всего (1) + (2) + (3) + (4)+ (5) + (6)	0	0	0	0	0	72	72	72	216
(1)федераль- ный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(2) расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(3) расходы бюджета Ковернинского муниципаль-	0	0	0	0	0	72	72	72	72	72	72	216

в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа, по завершении обучения и получении диплома по специальности фельдшер.			инская ЦРБ» (по согласованию), отдел образования	ного округа								
				(4) расходы государственных Внебюджетных фондов РФ	-	-	-	-	-	-	-	-
				(5) расходы территориальных Государственных Внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Основное мероприятие 2</u> 2.1. Социальная поддержка успешно обучающихся в ординатуре студентов медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования на основании трехстороннего договора в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа, по завершении обучения и получении сертификата специалиста на контрактной основе.	2021-2028	Организационно-правовой отдел, финансово управление, ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» (по согласованию)	(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	108	0	0	0	0	180	180	180	648
			(1) федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			(2) расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального округа	108	0	0	0	0	180	180	180	648
			(4) расходы государственных Внебюджетных фондов РФ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Основное мероприятие2</u> 2.2. Социальная поддержка успешно обучающихся на курсах переподготовки студентов медицинских государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, на	2021-2028	Организационно-правовой отдел, финансово управление, ГБУЗ НО «Ковернинская	(5) расходы территориальных Государственных Внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	12	28	0	0	0	96	96	96	328
			(1) федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			(2) расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального округа	12	28	0	0	0	96	96	96	328

оснований трехстороннего договора, в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа, по завершении обучения и получения диплома по специальности фельдшер.		ЦРБ» (по согласованию)	(4) расходы государственных Внебюджетных фондов РФ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			(5) расходы территориальных Государственных Внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Задача 2. Поддержка специалистов при трудоустройстве в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа.

Основное мероприятие 3. 3.1. Предоставление единовременной выплаты (подъемных) врачам - специалистам, в том числе прибывшим в Ковернинский муниципальный округ из других территорий Нижегородской области, других субъектов Российской Федерации для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального округа.	2021-2028	Организационно-правовой отдел, финансово-управление, ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» (по согласованию)	Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	600	300	261	0	0	600	600	600	2961
			(1) федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			(2) расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального округа	600	300	261	0	0	600	600	600	2961
			(4) расходы государственных Внебюджетных фондов РФ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			(5) расходы территориальных Государственных Внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Основное мероприятие 3. 3.2. Предоставление единовременной выплаты (подъемных) фельдшерам, в том числе прибывшим в Ковернинский муниципальный округ из других территорий Нижегородской области, других субъектов Российской Федерации	2021-2028	Организационно-правовой отдел, финансово-управление, ГБУЗ НО «Коверн	Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	0	150	0	150	300	150	150	150	1050
			(1) федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			(2) расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального	0	150	0	150	300	150	150	150	1050

для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального округа.			инская ЦРБ» (по согласованию)	ного округа									
				(4) расходы государственных Внебюджетных фондов РФ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				(5) расходы территориальных Государственных Внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2.5. ИНДИКАТОРЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ И НЕПОСРЕДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Таблица 2

Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации муниципальной программы

№ п/п		Ед. изм.	Базовый период (2020 год)	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Индикаторы:											
1.	Количество студентов медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 1	чел.	0	2	2	2	2	2	2	2	2
	Непосредственный результат: Количество обученных врачей первичного звена	чел.	0	0	0	0	0	0	2	1	1
2.	Количество студентов медицинских государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 1	чел.	0	0	0	1	2	2	1	1	1
	Непосредственный результат: Количество обученных фельдшеров	чел.	0	0	0	0	1	1	1	1	1
3.	Количество студентов ординатуры медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 2	чел.	0	1	1	1	3	3	1	1	1
	Непосредственный результат: Количество обученных специалистов	чел.	0	0	1	0	1	2	1	1	1
4.	Количество студентов курсов переподготовки кадров медицинских государственных образовательных учреждений	чел.	0	1	0	1	1	2	2	2	2

	среднего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 2									
	Непосредственный результат: Количество обученных специалистов	чел.	0	0	1	0	1	1	1	1
5.	Количество врачей, привлеченных для работы в государственные учреждения здравоохранения Ковернинского муниципального округа и получивших единовременное пособие в рамках основного мероприятия 3	чел.	1	2	1	1	1	1	2	1
	Непосредственный результат: Количество трудоустроенных специалистов	чел.	1	2	1	1	1	1	2	1
6.	Количество фельдшеров, привлеченных для работы в государственные учреждения здравоохранения Ковернинского муниципального округа и получивших единовременное пособие в рамках основного мероприятия 3	чел.	0	0	1	0	1	1	1	1
	Непосредственный результат: Количество трудоустроенных специалистов	чел.	0	0	1	0	1	1	1	1

Непосредственные результаты:

В течение 2021 – 2028 годов на основе реализованных мероприятий планируется:

1) Оказать социальную поддержку:

- 3 (Троим) обучающимся студентам в медицинских государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования на основании договора о целевом обучении, в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа, по завершении обучения и получении сертификата специалиста;

- 4 (Четырем) обучающимся студентам в медицинских государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на основании договора о целевом обучении, в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа, по завершении обучения и получении диплома специалиста;.

2) Оказать социальную поддержку:

- 6 (Шести) успешно обучающимся в ординатуре студентам медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа, по завершении обучения и получении сертификата специалиста на контрактной основе;

- 5 (Пяти) успешно обучающимся на курсах переподготовки студентам медицинских государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа, по завершении переподготовки и получении диплома специалиста - фельдшера;.

3) Предоставить единовременную выплату (подъемные):

- 9 (Девяти) врачам - специалистам, в том числе прибывшим в Ковернинский муниципальный округ из других территорий Нижегородской области, других субъектов Российской Федерации для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального округа;

- 5 (Пяти) фельдшерам, в том числе прибывшим в Ковернинский муниципальный округ из других территорий Нижегородской области, других субъектов Российской Федерации для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального округа.

Успешная реализация мероприятий Программы позволит:

- обеспечить доступность и качество оказания медицинской помощи на территории Ковернинского муниципального округа;
- повысить и достигнуть наиболее полной укомплектованности медицинским персоналом в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Ковернинского муниципального округа Нижегородской области;
- сформировать перечень моральных и материальных мотиваций для работы в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Ковернинского муниципального округа

2.6. МЕРЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Для эффективного и полного выполнения предусмотренных мероприятий, обеспечения целостного механизма реализации муниципальной программы необходимо принятие ряда муниципальных правовых актов:

Таблица 3

№ п/п	Наименование правового акта	Основные положения (содержание) муниципального правового акта	Ожидаемые сроки принятия	Ответственный исполнитель
1	Решение Совета депутатов Ковернинского муниципального округа	Об утверждении бюджета муниципального округа на очередной финансовый год и плановый период (в части финансирования муниципальной программы)	2021-2028 гг. (в сроки, установленные положением о бюджетном процессе)	Финансовое управление
2	Постановление администрации Ковернинского муниципального округа	Об утверждении Положения о порядке расходования средств бюджета муниципального округа на реализацию мероприятий по улучшению обеспечения государственных учреждений здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального округа медицинскими кадрами.	2020-2028 гг.	Организационно- правовой отдел, финансовое управление
3	Распоряжение администрации Ковернинского муниципального округа	Об установлении количество участников муниципальной программы для осуществления основных мероприятий	2021-2028 гг.	Организационно- правовой отдел
4	Распоряжение администрации Ковернинского муниципального округа	О предоставлении социальной поддержки	2021-2028 гг.	Организационно- правовой отдел

2.7. УЧАСТИЕ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ С УЧАСТИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ КОВЕРНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА, ОБЩЕСТВЕННЫХ, НАУЧНЫХ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, А ТАКЖЕ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ФОНДОВ

Участие в реализации муниципальной программы муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов не планируется.

2.8. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВЫХ РЕСУРСОВ

Реализация муниципальной программы в течение всего периода финансируется за счет средств бюджета муниципального округа, участие средств федерального и областного бюджетов, привлеченных средств не предусмотрено.

Объем средств бюджета муниципального округа, выделяемых на реализацию мероприятий Программы в 2021-2028 гг. составит – 5923 тыс. руб., в том числе по годам:

2021г. - 720 тыс. руб.
2022г. - 478 тыс. руб.
2023г. - 261 тыс. руб.
2024г. - 150 тыс. руб.
2025г. - 300 тыс. руб.

2026г. - 1338 тыс. руб.

2027г. – 1338 тыс.руб.

2028г.- 1338 тыс.руб.

Таблица 4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Задача 1. Формирование системы материальной мотивации граждан для качественного обучения в целях последующего трудаоустройства в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа.

Задача 2. Поддержка специалистов при трудоустройстве в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального округа.

деятельность на территории Ковернинского муниципального округа.	(5) расходы территориальных Государственных Внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Финансирование Программы предполагается осуществлять из бюджета муниципального округа через администрацию Ковернинского муниципального округа.

Для реализации Программы ежегодно определяется потребность в привлечении кадров государственных учреждений здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории округа. Количество возможных участников Программы определяется исходя из результатов анализа потребности в привлечении новых специалистов и объема средств, предусмотренных в бюджете муниципального округа на очередной финансовый год и плановый период.

Конкретные объемы финансирования мероприятий Программы определяются при разработке и утверждении бюджета муниципального округа на очередной финансовый год и плановый период.

2.10. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.10.1. Финансовые риски.

- недостаточность бюджетного финансирования приведет к нарушению внутренней логики мероприятий программы и к ее свертыванию.

2.10.2. Организационные риски.

- несогласованные действия субъектов, вовлеченных в реализацию программы, и несвоевременный подбор претендентов на участие в мероприятиях Программы;

2.10.3. Социально-экономические риски.

- рост инфляции, выходящий за пределы прогнозных оценок.

Способом ограничения финансового риска является ежегодная корректировка перечня и объемов финансирования программных мероприятий.

Способом снижения организационных рисков являются усиление контроля за ходом выполнения программных мероприятий, ежегодная открытая публикация данных о ходе реализации Программы, стимулирующая исполнителей Программы выполнять принятые на себя обязательства по реализации Программы.

3. ОЦЕНКА ПЛАНИРУЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

Эффективность реализации Программы носит социальный характер и характеризуется обеспечением системы здравоохранения Ковернинского округа высококвалифицированными специалистами, что будет являться значимым социальным результатом.

В соответствие с методикой основными критериями оценки эффективности реализации муниципальной программы являются:

- степень реализации мероприятий программы;
- выполнение плановых объемов финансирования из всех бюджетных и внебюджетных источников;
- степень достижения плановых значений индикаторов целей программы.